**Публичный доклад дошкольного образовательного учреждения**

**МБДОУ детский сад «Ёлочка» с. Черемшанка**

|  |  |
| --- | --- |
| **Название раздела** | **Содержание** |
| 1. Общие характеристики заведения | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  Детский сад  Самостоятельное учреждение  Лицензия – РО №035430, регистрационный номер 6509 л, от 13.01.2012г., бессрочная, выдана Службой контроля в области образования Красноярского края  Свидетельство о государственной аккредитации – ДД 000964, регистрационный номер 1008, от 31.12.2009г. по 14.07.2014г., выдано Службой контроля в области образования Красноярского края  Год ввода в эксплуатацию - 1971 год  Наш адрес: 662925, Красноярский край, Курагинский район, с. Черемшанка, ул. Садовая – 4  Сайт – eol-mbdou.narod2.ru  До районного центра – 92 км.  Транспорт общественный  Режим работы 9 часов, пятидневная рабочая неделя  Одна разновозрастная группа от 3 до 7 лет  Количество мест и воспитанников – 15  Проектная мощность: 20 человек  Здание деревянное, одноэтажное. Имеется водопровод, центральное отопление. В настоящее время ведется ремонт отопительной системы, устанавливаются детские унитазы.  Территория ДОУ ограждена забором и озеленением.  Земельный участок детского сада делится на зону игровой деятельности, хозяйственную. Зона игровой территории имеет спортивную площадку, теневой навес, песочницу, малые формы, цветник.  В ДОУ 9 часовой режим пребывания детей. Организовано 4 разовое питание (завтрак,2 –й завтрак, обед, полдник). Вес и объемы порций всех готовых блюд , включенных в цикличное меню соответствует требованиям п.2.10.18. (таблицы 2.10.3. СанПиН 2.4.1.1249-03)  Сделанный нами анализ деятельности и развития нашего учреждения за предыдущие годы позволил определить приоритетные направления развития на период до 2014 года:  Оптимизация образовательного процесса через совершенствование содержания образования, внедрение инновационных технологий, обеспечивающих высокий уровень его качества.   * Обеспечение оптимальных условий сохранения и развития здоровья воспитанников и педагогов ДОУ. * Стимулирование учебно-методической, исследовательской деятельности педагогов ДОУ через конкурсы, новые направления в методической работе.      * Совершенствование системы управления ДОУ через использование современных информационных технологий. |
| 2. Особенности образовательного процесса | Использование во всех возрастных подгруппах основной программы воспитания и обучения в детском саду «ОТ рождения до школы»под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой.  Наше дошкольное учреждение находится в сельской местности. В нашем селе нет спортивных комплексов, зато окружающая нас природа, чистый воздух, позволяет укреплять здоровье детей совершенствовать их физическому развитию.  *Разнообразные виды организации режима двигательной активности детей:*  Регламентированная:   * Утренняя гимнастика. * Физкультурные занятия в группе и на улице (в теплое время года). * Гимнастика после сна. * Физкультминутки, физкультпаузы. * Спортивные праздники. * Спортивные игры.     Частично регламентированная:   * Подвижные игры на воздухе и в помещении. * Спортивные досуги. * Подгрупповые и индивидуальные занятия с варьированием физической нагрузки с учетом исходного уровня здоровья и возможностей ребенка. * День здоровья.   Не регламентированная:   * Самостоятельная двигательная деятельность в помещении и на прогулке.   *Оздоровительное и лечебно-профилактическое сопровождение:*  *Профилактические мероприятия.*  Закаливание естественными физическими факторами:   * Режим теплового комфорта в выборе одежды для пребывания в группе, на занятиях, во время прогулок. * Режим проветривания во время дневного сна. * Свето-воздушные и солнечные ванны в весеннее-летний период. * Полоскание полости рта водой комнатной температуры. * Массажные коврики. * Применение дезинфицирующих и стерилизующих растворов. * Витаминопрофилактический комплекс. * Комплексы дыхательной гимнастики для детей дошкольного возраста. * Комплексы профилактики нарушения осанки и плоскостопия.   Преемственность дошкольных образовательных программ и программ начального общего образования, взаимодействия с учреждениями общего образования:   1. Встреча педагога и воспитателя по вопросу: Параметры развития «Выпускник детского сада»; 2. Обмен опытом «Школа – детский сад»; 3. Шефская помощь; 4. Посещение школы детьми подготовительной подгруппы; 5. Посещение занятий и родительских собраний педагогом начальных классов.   Участие коллектива и воспитанников в мероприятиях, проводимых сельским ДК.  Основные формы работы с родителями (законными представителями):  Анкетирование, родительское собрание, консультирование, родительские уголки, дни открытых дверей, участие в создании развивающей среды, участие в педпроцессе (утренники, экскурсии), участие в трудовых десантах . |
| 3. Условия осуществления образовательного процесса | Детский сад, в основном, оборудован для своего полного функционирования, но МТБ требует капитального ремонта.  Не имеет информационно-техническую базу: электронная почта, выход в Интернет, ТСО.  Состояние материально-технической базы МДОУ детский сад «Елочка» не совсем соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Развивающая предметная среда детского сада желает иметь лучшие условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В ДОУ нет музыкального и физкультурного зала.  Групповая комната оснащена учебными материалами, наглядными пособиями, игрушками и игровыми предметами в достаточном количестве.  В групповом помещении имеется спортивная зона с назначением – двигательная деятельность детей; в ней находятся турник, шведская стенка, маты, баскетбольные кольца и т.п. Это позволяет значительно повысить насыщенность и качество подобного рода мероприятий во время пребывания ребенка в детском саду.  Безопасность жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей к ДОУ территории обеспечена.  Первоочередная задача администрации и сотрудников учреждения : обеспечения безопасности жизни и деятельности детей в здании и на территории ДОУ. В штате учреждения нет медицинской сестры. Есть соглашение о сотрудничестве с Курагинской ЦРБ. |
| 4. Результаты деятельности ДОУ | С предыдущим годом заболеваемость детей снизилось на 25%. Проводились следующие мероприятия:   * Тщательный осмотр детей поступающих в детский сад; * Осмотр детей врачами специалистами 1 раз в год; * Обследование детей на гельминты 1 раз в год; * Максимальное пребывание детей на свежем воздухе; * Усиление естественной витаминизации пищи, приготовление салатов из свежих овощей; * Строгое соблюдение технологии приготовления пищи.   По результатам анкетирования родители работой ДОУ удовлетворены. |
| 5. Кадровый потенциал | Всего в учреждении работает 9 сотрудников: 2 педагога, 7 человек административного и обслуживающего персонала.  Кадровый потенциал дошкольного образовательного учреждения играет  решающую роль в обеспечении нового качества образовательного процесса.  С октября 1989 года коллективом ДОУ руководит *Городчикова Елена* *Юрьевна,* образование среднее специальное, I квалификационная категория, стаж работы в данной должности 22 года, педагогический стаж 27 лет.  Воспитатель – *Якушева Елена Анатольевна,* образование высшее педагогическое , со специальностью «Преподаватель дошкольной педагогики и психологии» со специализацией «Логопедическая работа с детьми дошкольного возраста», II квалификационная категория, педагогический стаж работы 17 лет.  Музыкальный руководитель – *Шакурина Марина Павловна,* образование высшее педагогическое, учитель музыки, имеет II квалификационную категорию, стаж работы в данной должности 18 лет.  Повышение профессионального уровня и подготовки педагогов для работы с детьми осуществляется через обучение повышения квалификации при Красноярском ИПК, методические объединения, кратковременные тематические семинары, педсоветы, консультации, через систему самообразования. |
| 1. Финансирование | В этом году было выделено 906 902,56 рублей из них:  Заработная плата – 439 877,55 рублей  Прочие выплаты – 2 100,00 рублей  Начисления на оплату труда – 132 513,85 рублей  Оплата за отопление – 97 323, 23 рублей  Оплата электроэнергии – 13 834,63 рублей  Оплата за водоснабжение – 49 089, 84 рублей  Оплата за содержание помещений – 11505,52 рублей  Прочие услуги – 10 965,26 рублей  Основные средства – 72 340,00 рублей  Материальные запасы – 2 070,50 рублей  Продукты питания – 54 486,74 рублей  Прочие расходы – 20 047,70 рублей |
| 7.Заключение. Перспективы и планы развития | В целом учреждение все поставленные на 2011-2012 учебный год задачи выполнело.  На 2012-2013 учебный год:   * Сделать капитальный ремонт отопительной системы. * Осуществлять методическую работу с учетом программы развития ДОУ. * Расширять и углублять у детей понимание и ответственность за правильное поведение для охраны своей жизни и здоровья в ДОУ и дома. * Организовать методическую работу по изучению Федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования . |